

«Утверждено»
на заседание Ученого совета ГАГУ
протокол № 14 от 25 декабря 2025 года

Отчет
о выполнении плана Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горно-Алтайский государственный университет» по противодействию коррупции на 2025-2028 годы в 2025 году.

п/п	Наименование мероприятий	Проведенные мероприятия
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в университете, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей		
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Горно-Алтайском государственном университете (далее соответственно – работники, ГАГУ), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Информирование работников Горно-Алтайского государственного университета (ГАГУ), замещающих определённые должности, о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении соответствующих справок — важный элемент противодействия коррупции в организации. Эта работа включает несколько ключевых этапов и мероприятий. В ГАГУ перечень должностей, при назначении на которые работники обязаны представлять такие сведения, утверждён приказом Минобрнауки России от 17 января 2022 года №31. В него входят, например: ректор университета; проректоры (по учебной работе, научной и инновационной деятельности, по молодёжной политике и воспитательной деятельности, международной деятельности); главный бухгалтер и его заместитель в Управлении бухгалтерского учёта и финансового контроля; контрактный

		<p>управляющий. В течение истекшего года сохранялась практика своевременного представления сведений о доходах и имуществе сотрудниками, чьи должности включены в Перечень (приказ Минобрнауки РФ от 26.07.2019 № 533). Это касалось как действующих работников, так и претендентов на эти должности. Вопрос был рассмотрен на заседании Комиссии – отчет руководителя Управления правовой и кадровой работы ГАГУ. Кроме изложенного в кадровое подразделение направлялись ряд методических рекомендаций разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ, в том числе обзор типовых ошибок содержащий анализ распространенных недочетов при заполнении справок.</p>
1.2	<p>Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя ГАГУ о ходе декларационной кампании</p>	<p>Управлением по правовой и кадровой работе ГАГУ была осуществлена проверка и соответствующий контроль деклараций о доходах, расходах, имуществе и имущественных обязательствах сотрудников, занимающих определенные должности. В ходе проверки нарушений законодательства не обнаружено. Результаты контроля были рассмотрены на заседании Комиссии, о чем проинформировано руководство университета.</p>
1.3	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29 декабря 2022 года №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети Интернет, а также их предоставление общероссийским СМИ для опубликования не осуществляется в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов РФ. Этот запрет распространяется на сведения, которые должны представляться в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими</p>

		федеральными законами. Данный вопрос рассмотрен на заседании Комиссии.
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, и подготовка доклада об итогах декларационной кампании — ключевой этап в системе противодействия коррупции. Он направлен на оценку объективности и соразмерности имущественного положения лиц их доходам, выявление недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений антикоррупционного законодательства. В результате анализа сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании существенных замечаний не выявлено. Доклад руководителя Управления правовой и кадровой работы был рассмотрен на заседании Комиссии.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАГУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ГАГУ своих функций и уставных целей и задач	Ежегодная оценка коррупционных рисков в ГАГУ — это систематический процесс выявления, анализа и ранжирования возможных угроз коррупции, возникающих при реализации функций и уставных целей вуза. Она направлена на минимизацию рисков вовлечения организации и её работников в коррупционную деятельность, а также на повышение эффективности антикоррупционных мер. С этой целью ГАГУ были внедрены механизмы оценки и снижения коррупционных рисков. Такая оценка позволила: - проанализировать ключевые процессы ГАГУ; - обнаружить процедуры, создающие предпосылки для коррупционных правонарушений со стороны работников (далее — работники); - учесть отраслевую и организационную специфику при выявлении угроз. На основе полученных данных разрабатываются целевые меры, блокирующие конкретные коррупционные схемы на разных

		<p>уровнях принятия решений. Оценка коррупционных рисков в ГАГУ требует комплексного подхода, учитывающего специфику деятельности вуза, нормативные требования и общие риски, характерные для сферы образования. Коррупционные риски в сфере образования связаны с возможностью злоупотребления служебным положением, получения взяток, нецелевого использования средств и других нарушений в целях личной выгоды. Согласно уставу, ГАГУ — федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования, осуществляющее образовательную и научную деятельность. Его цели включают:</p> <ul style="list-style-type: none">- подготовку квалифицированных специалистов;- выполнение научных исследований по заказам юридических и физических лиц;- организацию фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований;- обеспечение модернизации высшего образования;- информационное обеспечение структурных подразделений и обучающихся. <p>Университет также занимается распространением научного и образовательного опыта через издание монографий, учебников, периодических изданий, продвижением образовательных и исследовательских программ в международное пространство, управлением правами на результаты интеллектуальной деятельности.</p> <p>В сфере высшего образования коррупционные риски возможны в следующих ситуациях:</p> <ul style="list-style-type: none">- Приём в вуз и перевод обучающихся. Возможность незаконного влияния на процесс зачисления или перевода студентов между факультетами/вузами.- Аттестация и экзамены. Взятки за успешную сдачу экзаменов, зачётов, защиту курсовых и дипломных работ, а также при итоговой аттестации.
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none">- Распределение стипендий и грантов. Необъективное принятие решений о назначении стипендий, переводе с платной формы обучения на бесплатную, распределении грантов.- Использование бюджетных средств. Нецелевое использование государственного финансирования, например, при закупках оборудования или расходовании средств на другие нужды.- Лицензирование и аккредитация. Коррупция при прохождении процедур лицензирования и государственной аккредитации.- Приём на работу и привлечение исполнителей. Нарушения при подборе персонала или заключении гражданско-правовых договоров.- Использование имущества вуза. Незаконное использование или распоряжение имуществом университета.- Привлечение дополнительных средств. Получение пожертвований с последующим нецелевым расходованием средств. <p>При оценке коррупционных рисков в ГАГУ учитывались его особенности:</p> <ul style="list-style-type: none">- Статус единственного вуза в Республике Алтай. Это может создавать дополнительные административные и финансовые риски, связанные с монопольным положением в регионе.- Разнообразии направлений подготовки и структурных подразделений. Наличие факультетов, колледжей, лабораторий, музеев, агробиостанции, ветеринарной клиники и других подразделений увеличивает количество точек потенциального коррупционного воздействия.- Риски, связанные с распределением грантов, выполнением хозяйственных работ, публикацией результатов исследований.- Возможные нарушения при реализации совместных программ, обмене студентами и преподавателями, использовании иностранных грантов.- Наличие собственной типографии, учебно-спортивной базы на Телецком озере и других объектов повышает риски незаконного
--	--	---

		<p>использования ресурсов и др.</p> <p>Идентификация коррупционных рисков проводилась согласно нормативному документу — Карте коррупционных рисков ФГБОУ ВО ГАГУ, утверждённой приказом и.о. ректора № 392 от 03.12.2024 г. Результаты оценки коррупционных рисков направлены руководителям структурных подразделений для использования в практической деятельности и выставлены на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>
2.2	<p>Проведение ревизии подраздела официального сайта ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Во исполнении пункта 2.2 плана противодействия коррупции государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Горно-Алтайский государственный университет» на 2025-2028 годы о проведении ревизии подраздела официального сайта ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам), была проведена ревизия подраздела официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции. Цель проверки — оценить актуальность размещенной информации и её соответствие Требованиям к размещению и наполнению таких подразделов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2013 г.</p>

		<p>№ 530н.</p> <p>Основные аспекты ревизии включали:</p> <p>Проверка актуальности информации: Оценивалась свежесть данных, наличие ссылок на актуальные нормативно-правовые акты, отчеты о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в ГАГУ;</p> <p>Соответствие требованиям: Проверялось, соответствует ли информация на сайте требованиям приказа № 530н, включая структуру раздела, формат представления данных и наличие необходимых разделов, таких как:</p> <ul style="list-style-type: none">- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;- Антикоррупционная экспертиза;- Методические материалы;- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работниками ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет»;- Обратная связь для сообщений о фактах коррупции в ГАГУ или нарушениях сотрудниками требований к должностному (служебному) поведению;- Горячая линия Министерства образования и науки Российской Федерации для сообщений о фактах коррупции;- Генеральная прокуратура «Противодействие коррупции»;- Консультации по вопросам противодействия коррупции;- Минобрнауки РФ «Антикоррупционное просвещение»;- Всероссийский антикоррупционный диктант и другие. <p>Оценка взаимодействия с общественностью: Проверялась возможность обратной связи через форму обратной связи, контактную информацию ответственных лиц и наличие ссылок на внешние ресурсы;</p> <p>Анализ содержания: Оценивалось качество и полнота информации,</p>
--	--	---

		<p>её понятность для широкой аудитории, наличие рекомендаций по противодействию коррупции и др.</p> <p>В результате ревизии были выявлены следующие проблемы:</p> <p>Неактуальность информации: Некоторые данные, размещенные на сайте, оказались устаревшими, что снижает доверие пользователей и не соответствует требованиям законодательства. В этой связи были обновлены следующие устаревшие сайты:</p> <ul style="list-style-type: none">- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, представленные на сайте минобрнауки.рф;- Формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения, представленные на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ;- Горячая линия Министерства образования и науки Российской Федерации для сообщений о фактах коррупции;- Генеральная прокуратура раздел «Противодействие коррупции»;- Минобрнауки РФ «Антикоррупционное просвещение». <p>В разделе Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, обновлены:</p> <ul style="list-style-type: none">- Официальный интернет-портал правовой информации;- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции Минобрнауки РФ;- План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования РФ на 2025 год. <p>В разделе методические материалы обновлены:</p> <ul style="list-style-type: none">- Методические рекомендации по противодействию коррупции, размещенные на сайте www.minobrnauki.gov.ru;- Методические материалы, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методические рекомендации, обзоры, разъяснения и иные документы, подготовленные Минтрудом России и размещенные на его официальном сайте rosmintrud.ru fedsfm.ru.
--	--	---

		<p><u>Включающие подразделы и сайты с методическими материалами одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, методические рекомендации, обзоры, разъяснения и иные документы, подготовленные Минтрудом России. Специализированный информационно-методический ресурс по вопросам противодействия коррупции на базе федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».</u></p> <p>С целью оптимизации оценки взаимодействия с общественностью во вновь созданном в ГАГУ информационном портале «Единое окно услуг», в разделе – «Получить консультацию (вопросы по дополнительному образованию, проживанию в общежитии, оплате обучения, переводу и пр.)», помещена информация об обращении граждан по вопросам противодействия коррупции – к специалисту в сфере предупреждения коррупционных и иных правонарушений ГАГУ (указаны сотовый номер телефона и ФИО работника). Доклад специалиста в сфере предупреждения коррупционных и иных правонарушений рассмотрен на заседании Комиссии.</p>
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ГАГУ	<p>В апреле 2025 года проведено анонимное выборочное анкетирование студентов различных факультетов Горно-Алтайского государственного университета, цель которого заключалась в выяснении мнения студентов о коррупции в учебном заведении. В опросе участвовали студенты 2, 3, 4 и 5 курсов очной формы обучения. Возраст респондентов варьировался от 19 до 27 лет. Всего в анкетировании приняло участие 120 студентов ГАГУ.</p> <p>Мониторинг мнения студентов о состоянии коррупции в университете проводился для обеспечения эффективности антикоррупционных мер и оценки их результатов. Это позволит своевременно выявлять и корректировать недостатки, а также отслеживать прогресс в борьбе с коррупцией.</p>

		<p>В ноябре-декабре 2025 года в ГАГУ было осуществлено анонимное социологическое исследование (анкетирование) в рамках системы мониторинга коррупционной ситуации. Объектом исследования выступили три ключевые группы университетского сообщества:</p> <ul style="list-style-type: none"> •преподавательский состав; •обучающиеся (студенты); •сотрудники административных и хозяйственных подразделений. <p>Цель исследования заключалась в комплексной оценке субъективного восприятия уровня коррупции в образовательной организации.</p> <p>В фокусе анализа находились:</p> <ul style="list-style-type: none"> •распространённость коррупционных практик; •степень осведомлённости респондентов о подобных явлениях; •оценка эффективности существующих антикоррупционных механизмов; •уровень доверия к институтам внутреннего контроля и др.. <p>Актуальность исследования детерминирована системной значимостью проблемы коррупции в современном социуме.</p> <p>По результатам мониторингов были подготовлены информационно-аналитические записки с анализом мер по предупреждению коррупции, которые направлены руководителям структурных подразделений и размещены на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>
2.4	<p>Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ГАГУ (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции</p>	<p>Заседания комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГАГУ играют ключевую роль в обеспечении прозрачности и законности деятельности работников. Эти мероприятия были направлены на предотвращение коррупционных проявлений, обеспечение честности и этичности в работе преподавателей и административного персонала, а также на поддержание репутации учебного заведения.</p> <p>На заседаниях комиссии регулярно рассматривались различные аспекты, связанные с должностным поведением сотрудников.</p>

		<p>Обсуждались возможные нарушения, такие как неправомерное использование служебного положения, конфликт интересов, связанный с личной выгодой, и другие этические дилеммы. Комиссия анализировала поступившие заявления, жалобы и обращения, проводились проверки и принимались меры для урегулирования выявленных проблем.</p> <p>Одним из важных аспектов работы комиссии являлось информирование сотрудников о требованиях к должностному поведению и последствиях их нарушения. Регулярные антикоррупционные мероприятия в вузе помогали повысить уровень осведомленности и ответственности среди преподавателей и административного персонала. Кроме того, комиссия периодически взаимодействовала с другими органами и структурами, такими как правоохранительные органы, профсоюзы и др., для более эффективного решения возникающих вопросов и предотвращения возможных конфликтов. Это способствовало созданию благоприятной рабочей атмосферы и укреплению доверия между персоналом и руководством университета.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом в течение года, ежеквартально проводились заседания комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов в ГАГУ, на которых были рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">- Организация участия студентов и преподавателей в антикоррупционных мероприятиях и реализация антикоррупционной деятельности на факультете, заслушаны отчеты деканов Агротехнологического факультета, Естественно-географического факультета, Историко-филологического факультета, декана Экономико-юридического факультета.- Информирование работников, замещающих отдельные должности в ГАГУ, по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их
--	--	---

		<p>ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - отчет начальника Управления по правовой и кадровой работе.</p> <p>- Об организации комплекса мероприятий, направленных на осуществление внутреннего финансового контроля (плановые и внеплановые проверки) по соблюдению требований к исполнению бюджетных полномочий структурными подразделениями ГАГУ в целях выявления фактов нарушений норм законодательства, возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов. – отчет главного бухгалтера Управления бухгалтерского учета и финансового контроля ГАГУ.</p> <p>- Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя ГАГУ о ходе декларационной кампании. Подготовка к опубликованию и размещение на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» обобщенную информацию об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, входящими в перечень, отдельных должностей в ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет», обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - отчет начальника управления по правовой и кадровой работе.</p> <p>- Проведение ревизии подраздела официального сайта ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации,</p>
--	--	---

		<p>Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.</p> <ul style="list-style-type: none">- Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции – отчет начальника Управления дополнительного образования.- Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции – отчет контрактной управляющей.- Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ГАГУ, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании - отчет начальника управления по правовой и кадровой работе.- Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя ГАГУ о ходе декларационной кампании. Подготовка к опубликованию и размещение на официальном сайте ГАГУ в
--	--	---

		<p>информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» обобщенную информацию об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, входящими в перечень, отдельных должностей в ФГБОУ ВО «Горно-Алтайский государственный университет», обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - отчет начальника управления по правовой и кадровой работе.</p> <ul style="list-style-type: none">- Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ГАГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции – отчет начальника Управления дополнительного образования.- Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ГАГУ своих функций и уставных целей и задач – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.- Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ГАГУ – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.- О принимаемых мерах по профилактике коррупции, в том числе реализации плана противодействия коррупции в 2025г. – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.- Подготовка и размещение на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отчета о реализации плана противодействия коррупции в 2025г. – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.- О работе комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов по итогам года – отчет
--	--	--

		<p>специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении плана заседаний комиссии на 2026 год – председатель комиссии. - Отчет о результатах работы по выполнению программы по антикоррупционному просвещению населения на 2025-2028 гг. в 2025 г. – отчет специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и т.д. <p>Кроме отмеченных мероприятий, были проведены внеочередные заседания комиссии, на которых были проанализированы два уведомления о потенциальном конфликте интересов в образовательном учреждении. По итогам служебной проверки подготовлены заключения, которые были рассмотрены комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов и материалы для принятия окончательного решения представлены и.о. ректора ГАГУ.</p>
<p>III. Взаимодействие ГАГУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ГАГУ</p>		
3.1	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции</p>	<p>В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и в рамках исполнения утверждённого плана мероприятий по противодействию коррупции в Горно-Алтайском государственном университете подготовлен и размещён на официальном сайте вуза в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отчёт о реализации плана противодействия коррупции за 2025 г. Цель мероприятия являлось — обеспечить прозрачность и открытость антикоррупционной деятельности университета, продемонстрировать выполнение предусмотренных мероприятий и достигнутые результаты, а также обозначить перспективные направления работы на последующий год. Отчёт подтверждает системную работу ГАГУ по формированию нетерпимого отношения к коррупции, соблюдению принципов законности и прозрачности во всех сферах деятельности. Размещённая на сайте информация доступна для общественного</p>

		контроля и служит основой для корректировки антикоррупционной политики университета на предстоящий период.
3.2	Информирование общественных организаций при ГАГУ (совет обучающихся, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Копии отчетов об антикоррупционной деятельности в Горно-Алтайском государственном университете после процедуры утверждения Комиссией по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, будут направлены в совет обучающихся, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества, руководителям структурных подразделений, а также размещены на официальном сайте ГАГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов		
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Система профессионального развития работников, участвующих в противодействии коррупции, регулируется локальными нормативными актами и реализуется в рамках антикоррупционной политики университета. Вопрос об организации участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции был заслушан на заседании комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов - представлен отчет начальника Управления дополнительного образования. Для организации обучения руководителей и отдельных сотрудников университета по программе «Методика антикоррупционного просвещения и воспитания в организации высшего образования» и.о. ректора был подписан приказ № 326 от 22.10.2025 г. по обучению следующих категорий работников: • руководство организации;

		<ul style="list-style-type: none"> • вновь принятые работники; • работники, ответственные за предупреждение коррупции в организации; • персонал кадровых служб и подразделений внутреннего контроля, руководители отделов; • контрактные управляющие, специалисты по закупкам; • сотрудники финансово-экономических служб; • работники, деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками. <p>Информация о проведении обучения была размещена в разделе «Новости» на официальном сайте ГАГУ.</p>
4.2	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ГАГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>В соответствии с Планом противодействия коррупции ГАГУ на 2025–2028 гг. (приказ и. о. ректора от 22.11.2024 № 381) в отчётный период (2025 г.) выполнены следующие мероприятия: вновь принятые работники на замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, Управлением правовой и кадровой работы ознакомлены под подпись ознакомлены с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - локальными актами ГАГУ по противодействию коррупции; - типовыми ситуациями конфликта интересов; - порядком уведомления о личной заинтересованности; - вводным инструктажем по антикоррупционным стандартам. <p>Включены в годовой план профессионального развития на 2026 г. Вопрос об организации участия лиц, впервые поступивших на работу в ГАГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, рассмотрен на заседании Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов на 2025 год. Доклад начальника Управления дополнительного образования ГАГУ.</p>
4.3	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности</p>	<p>В целях противодействия коррупции при осуществлении закупок и</p>

	<p>которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>заключении контрактов для образовательных учреждений был реализован комплекс мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организованы регулярные разъяснительные и организационные мероприятия для ответственных лиц; - направлены методические материалы и письменные разъяснения по применению антикоррупционного законодательства РФ; - обеспечено постоянное участие сотрудников контрактной службы в антикоррупционных мероприятиях, включая профильные курсы повышения квалификации. <p>Приказом № 361 от 26.11.2025 утверждён перечень должностных лиц, на которых возложены обязанности по осуществлению закупок для нужд ГАГУ.</p> <p>На заседании комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов обсуждался вопрос об организации профразвития работников университета, участвующих в закупках, — в частности, их обучение по дополнительным программам в сфере противодействия коррупции. В этой связи был сформирован и подписан ректором приказ № 326 от 22.10.2025 устанавливающий для лиц, на которых возложены обязанности по осуществлению закупок для нужд ГАГУ пройти курсы повышения квалификации, посвящённые антикоррупционной тематике.</p>
4.4	<p>Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) ГАГУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - олимпиады, антикоррупционный диктант; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции 	<p>Антикоррупционное просвещение в образовательной организации — это деятельность, направленная на распространение знаний, формирование умений, навыков и ценностных установок в сфере противодействия коррупции. Его цель — сформировать антикоррупционное мировоззрение у работников и обучающихся.</p> <p>В ГАГУ работа по антикоррупционному просвещению включала следующие формы и мероприятия: Семинары и круглые столы, позволяющие углублённо изучать антикоррупционные темы, обсуждать актуальные проблемы и обмениваться опытом. В рамках таких мероприятий рассматривались вопросы о сущности коррупции, её форм и последствий; антикоррупционного</p>

законодательства; методов противодействия коррупции в образовательной среде; роли личности в противодействии коррупционным проявлениям. Особое значение имеют круглые столы с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов. Они позволяют повысить доверие к информации за счёт авторитетности спикеров; получить практические знания о механизмах выявления и пресечения коррупции; обсудить реальные кейсы и проблемы, с которыми сталкиваются вузы.

Так, с участием представителей прокуратуры Республики Алтай в ГАГУ был организован и проведен научно-практический семинар на тему «Региональные особенности противодействия коррупции: реализация государственной политики». В мероприятии приняли участие и.о. ректора ГАГУ; старший помощник прокурора Республики Алтай по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции; помощник прокурора Республики Алтай по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции;

- начальник Управления экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по Республике Алтай;
- начальник управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Главы Республики Алтай;
- представители следственного отдела СУ СК РФ по Республике Алтай;
- УФСБ России по Республике Алтай;
- УФНС России по Республике Алтай;
- Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Алтай;
- Управления Федерального казначейства по Республике Алтай;
- Контрольно-счетной палаты Республики Алтай;
- представители исполнительных органов государственной власти Республики Алтай, ответственные за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений;

		<ul style="list-style-type: none">- члены Общественной палаты Республики Алтай;- студенты Горно-Алтайского экономического техникума, студенты и преподаватели ГАГУ. <p>Организован и проведен традиционный научно практический круглый стол, посвящённый проблематике противодействия коррупции в рамках субъекта Российской Федерации.</p> <p>В работе круглого стола приняли участие представители следующих структур:</p> <ul style="list-style-type: none">- Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Алтай;- Прокуратуры города Горно-Алтайска;- Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главы Республики Алтай;- Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Алтай;- Отдела Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Алтай;- Управления экономической безопасности и противодействия коррупции МВД по Республике Алтай;- Правового отдела Министерства юстиции Республики Алтай;- Информационного центр «Гарант». <p>Кроме того, к обсуждению были привлечены преподаватели и обучающиеся ГАГУ, а также представители иных образовательных организаций города.</p> <p>Работа круглого стола сопровождалась интенсивной дискуссией с последующим подведением итогов. В заключительной части мероприятия помощник прокурора г. Горно-Алтайска, осветила значимость подобных инициатив в контексте правового воспитания молодёжи.</p> <p>Кроме этого были успешно реализованы и ряд других мероприятий по антикоррупционному просвещению:</p> <ul style="list-style-type: none">- организованы дискуссии, семинары и открытые лекции с привлечением экспертов;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - проведена олимпиада по тематике коррупции; - распространены информационные материалы (брошюры, листовки, плакаты); - осуществлён мониторинг коррупционной ситуации с участием преподавателей, студентов и персонала; - проведены дополнительные просветительские акции для работников и обучающихся.
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ГАГУ по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
5.1	<p>Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ГАГУ, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В целях принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Горно-Алтайский государственный университет» существует практика при приеме на работу работников вне зависимости от категории замещаемой должности, заполнение поступающими анкеты с указанием в ней автобиографических персональных данных о себе и информации о близких родственниках (жена, муж, отец, мать, братья, сестры, бабушки, дедушки, дети). Указанная информация позволяет при ее мониторинге, выявлять возможные проявления конфликта интересов при исполнении тем или иным работником своих должностных обязанностей. Всеми работниками, принятыми в течение 2025 года, при трудоустройстве были представлены указанные анкеты. Организованный сбор анкет работников, должности которых включены в перечень должностных лиц, в целях актуализации сведений в отношении родственников, производится Управлением по правовой и кадровой работе в срок до 1 февраля ежегодно, в процессе информирования работников по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников ГАГУ, в том числе актуализация сведений о родственниках и</p>

		<p>свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов рассмотрен на заседании Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов. Доклад начальника Управления по правовой и кадровой работе ГАГУ.</p>
5.2	<p>Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами ГАГУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>В рамках реализации пункта 5.2 плана противодействия коррупции, осуществлено взаимодействие с уполномоченными работниками Управления бухгалтерского учета и финансового контроля, осуществляющими внутренний финансовый контроль.</p> <p>В рамках комплексной антикоррупционной работы осуществлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмен данными и профилактика финансовых нарушений и коррупционных проявлений; - нормативно-правовое просвещение (регулярное ознакомление работников антикоррупционными нормативными актами); - методическая поддержка (направление рекомендаций Минтруда России о мерах ответственности за правонарушения); - информационно-разъяснительные мероприятия (проведение бесед и семинаров о правовых последствиях коррупционных действий). Это позволило сформировать у персонала четкое понимание требований законодательства и снизить риски злоупотреблений. Отчет главного бухгалтера Управления бухгалтерского учета и финансового контроля ГАГУ «Об организации комплекса мероприятий, направленных на осуществление внутреннего финансового контроля (плановые и внеплановые проверки) по соблюдению требований к исполнению бюджетных полномочий структурными подразделениями ГАГУ в целях выявления фактов нарушений норм законодательства, возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов» был рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов. Кроме изложенного сформирован и подписан ректором приказ № 326 от 22.10.2025 устанавливающий для руководителей управления бухучета и

		финконтроля пройти курсы повышения квалификации, посвящённый антикоррупционной тематике.
5.3	Обеспечение сотрудничества при реализации контрольно-надзорными и правоохрнительными органами их законной деятельности по вопросам противодействия коррупции. Обмен сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	<p>Системное межведомственное взаимодействие создаёт комплексную защиту от коррупционных угроз, обеспечивая законность и справедливость в сфере управления государственными ресурсами, позволяет своевременно выявлять и пресекать коррупционные риски в деятельности вуза.</p> <p>В рамках системного противодействия коррупции в ГАГУ была выстроена многоуровневая координация с ключевыми правоохрнительными и надзорными органами — прокуратурой, МВД и иными структурами государственной власти.</p> <p>Основные направления взаимодействия были выражены в организации работы по проведению совместных антикоррупционных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - круглых столов, научно-практических семинаров, тематических встреч; - привлечение сотрудников правоохрнительных органов к просветительской деятельности со студентами и сотрудниками ГАГУ; - регулярный обмен сведениями; - сверка данных о доходах, расходах и имущественном положении работников ГАГУ с открытыми и ведомственными базами; - разъяснение антикоррупционного законодательства среди сотрудников и студентов; - формирование культуры нетерпимости к злоупотреблениям в университетской среде; - укрепление доверия со стороны надзорных органов и общественности. <p>Таким образом, комплексный подход, сочетающий межведомственное взаимодействие, аналитику и профилактику, позволил создать в ГАГУ устойчивую систему противодействия коррупции, соответствующую требованиям федерального законодательства.</p>